

# Diagnosi estratègica del Vallès Oriental

Grup de Treball d'Ocupació i Formació per al treball  
17 de gener de 2018, Can Muntanyola, Granollers



El Vallès Oriental Consell Comarcal

**TVOA**

Taula Vallès Oriental Avançada



**Diputació  
Barcelona**

## **PROGRAMA:**

**9.00 Recepció participants**

**9:05 Benvinguda**

**9.10h Contextualització dels elements crítics a partir de dades socioeconòmiques (Actíva Prospect)**

**9.25h Breu presentació dels assistents**

**9.30h Identificació factors crítics / temes clau 45'' en relació a:**

- **Mercat de treball**
- **Formació pel treball**
- **Gestió i governança de les PAO**

**10.15h Presentació dels factors crítics i causes**

**10.45h Resum per part del dinamitzador i torn obert de paraules**

La implicació dels agents del territori està prevista a diferents nivells:

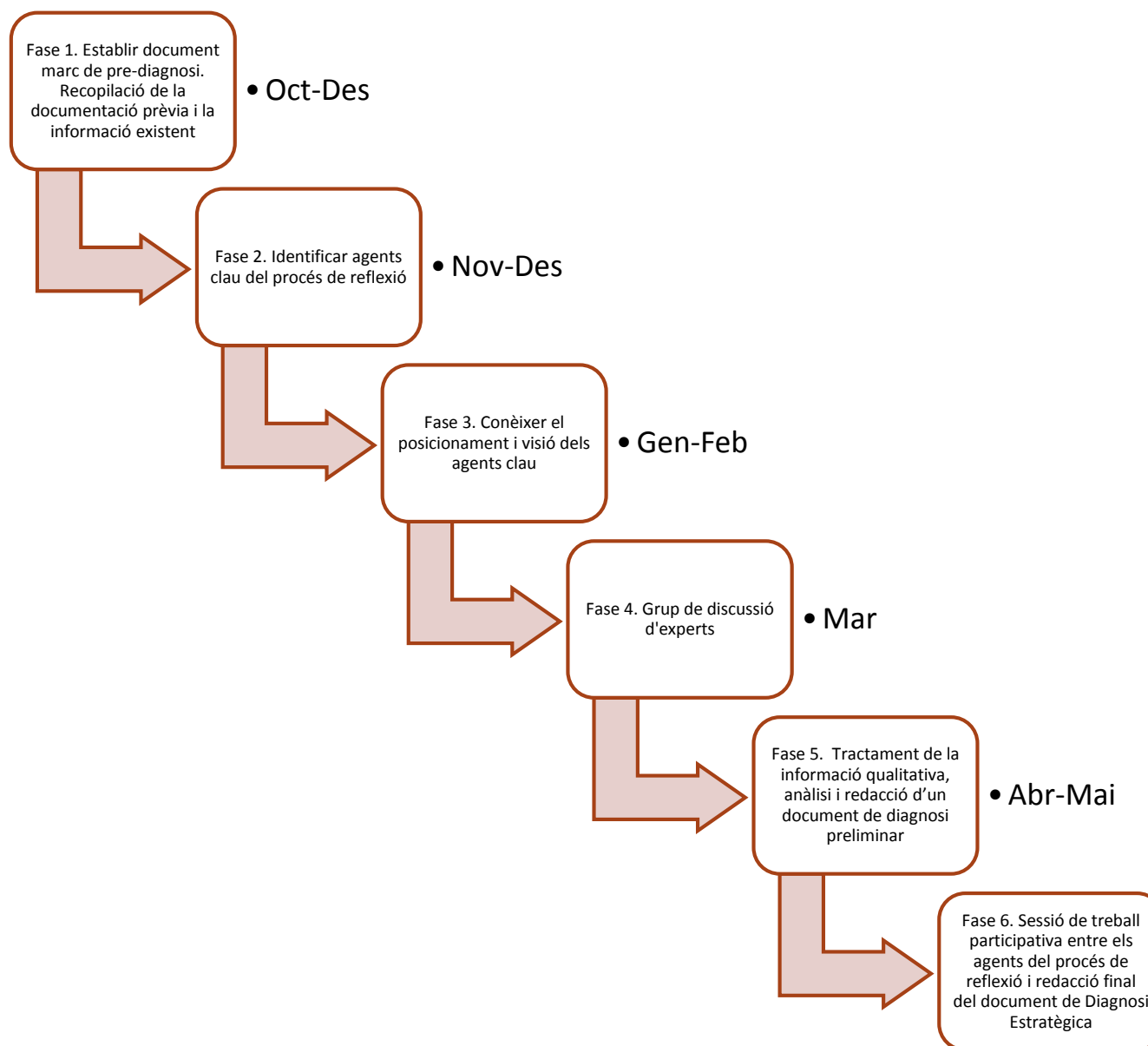
**Agents del territori lligats al desplegament de polítiques d'ocupació i formació pel treball**, que participaran en uns tallers per a identificar les principals problemàtiques i reptes.

**Agents del territori lligats al desplegament de polítiques de suport a l'empresa, les infraestructures i el desenvolupament local**, que participaran en uns tallers per a identificar els principals actius, potencialitats i condicionants de la competitivitat territorial.

**Grups d'experts**, que participaran en una sessió de treball. Formada per persones vinculades al coneixement, la planificació o la gestió de polítiques DEL a la comarca i altres de la província que puguin aportar-hi valor.

Implicació  
dels agents  
del territori

## Cronograma



## Grups de treball o Comissions proposades

Medi ambient, sostenibilitat i energia  
( es tractarà de forma transversal)

**GT1**  
Ocupació i  
formació pel  
treball  
*17.01.2018*

**GT2**  
Política  
industrial,  
polígons i  
R+D+i  
*14.02.2018*

**GT3**  
Infraestruc-  
tures i  
serveis de  
mobilitat,  
activitats de  
transport i  
logística  
*24.01.2018*

**GT4**  
Turisme,  
Espais  
naturals,  
Comerç,  
Gastronomia  
i productes  
de la terra  
*07.02.2018*

**GT5**  
Salut i serveis  
a les  
persones  
*31.01.2018*

Grups de  
treball o  
Comissions

# RESULTATS PRELIMINARS

## IDEES-FORÇA

## **Reducció i envelliment de la força de treball** en els propers anys degut a l'estancament demogràfic: baixa natalitat i immigració

- hi ha excés d'oferta de treballadors sèniors i dèficit de joves
- els canvis demogràfics i sociològics tindran un clar impacte en les polítiques de recursos humans de les empreses
- aquestes tendències repercutiran en les polítiques d'incorporació del personal, sobretot reclutament i selecció
- les empreses que tendeixen a tenir plantilles amb una mitjana d'edat molt jove (inferior a 30 anys), són les que més patiran els efectes dels canvis demogràfics
- estan les empreses preparades per aquest canvi cultural?
- capacitat per incorporar personal més sènior
- plans de carrera pels treballadors més sèniors

Els importants creixements demogràfics registrats en molts municipis i la posterior crisi econòmica ha comportat un **desequilibri important entre la vocació productiva i la residencial**

- les oportunitats laborals s'han de cercar fora de l'àmbit territorial més proper: el saldo és negatiu en 25 mil llocs de treball i hi ha uns altres 25 mil aturats
- majors exigències en la mobilitat, dependència de l'oferta de transport públic pels col·lectius més desafavorits: desigualtat en l'accés al treball
- tot indica que els nouvinguts tenen un perfil sociolaboral més aviat alt: baixa incidència de l'atur en els municipis que han experimentat majors creixements i amb clara vocació residencial
- sobreoferta de mà d'obra en els municipis amb major vocació productiva que comporta l'exclusió dels col·lectius amb menor ocupabilitat



## La creació d'ocupació no afavoreix a tothom per igual i **augmenten les situacions de desigualtat social i pobresa**

- major incidència de l'atur entre les persones de 55 i més anys que es redueix molt més lentament (dobra gairebé la de la resta de grups d'edat)
- la situació és encara més acusada entre el col·lectiu femení
- l'atur augmenta entre aquells que estan propers a l'edat de jubilació (60-64 anys)
- esgotament de prestacions a nivell contributiu en l'atur de llarga durada: menys persones cobertes i amb ingressos menors
- en positiu, la millora de la situació dels joves i de la població estrangera pel que fa a la participació en l'ocupació

## L'evolució de **la desocupació tendeix a una menor ocupabilitat**

- 1 de cada tres desocupats porta més de 2 anys a l'atur (abans de la crisi era del 10%)
- el 43% té 50 o més anys (ha augmentat en 15 punts)
- el 87% no té estudis professionalitzadors
- el 37% ha treballat en ocupacions elementals (sense cap tipus de requeriment)
- és la combinació dels tres primers factors la que dificulta l'accés a l'ocupació
- afecta clarament a la prestació i orientació dels serveis (major individualització en el seu tractament)

## **S'estén la precarietat contractual** i la gestió dels recursos humans està externalitzada

- la contractació creix a ritmes molt més elevats que l'ocupació així com el nombre de contractes per lloc de treball
- la temporalitat contractual s'estén a tots els grups d'edat i tendeix a convergir, ja no és mecanisme d'adaptació dels més joves al mercat de treball sinó que també afecta als treballadors més sèniors
- el 44,5% dels contractes són de menys d'1 mes (el 29% abans de la crisi)
- la precarietat contractual afecta als col·lectius menys qualificats (el 70% no tenen cap tipus de formació professional) i el 45% treball en ocupacions sense cap tipus de requeriment
- es focalitza en determinats sectors, principalment serveis
- el 40% dels contractes son gestionats per ETT, xifra que dobla la catalana (aquest és un fet estructural de la comarca)

Gairebé **tots els sectors econòmics creen** ocupació i en alguns sectors, com **a l'indústria, la mà d'obra voreja l'escassetat**

- el sector serveis és el principal motor i registra nivells d'ocupació superiors a abans de la crisi
- els sectors més dinàmics són les TIC, les immobiliàries, l'hostaleria i l'educació
- la indústria també crea ocupació però a ritmes més moderats situant-se per sota dels nivells pre-crisi
- dels subsectors industrials els únics que mantenen l'atonia són els relacionats amb el sector de la construcció (fusta i mobles, fabricació de materials no metàl·lics: vidre, ceràmica, ciment, etc.
- en canvi la indústria farmacèutica, la química-plàstic i la fabricació de productes informàtics i òptics registren nivells d'ocupació superiors a abans de la crisi
- els excedents a la indústria se situen per sota del 10%
- la construcció manté un elevat dinamisme, però resta lluny dels volums d'ocupació pre-crisi

Estructuralment la comarca presenta un **dèficit important de població amb estudis professionalitzadors, sobretot** en l'àmbit dels estudis **universitaris**

- el nombre de titulats universitaris està 7 punts per sota la mitjana de la província (18%)
- per contra hi ha una major presència de titulats en FP, situació que es manté en les noves generacions (per primer any els GS superen als de GM)
- en canvi es manté, el baix seguiment dels estudis universitaris entre els joves
- les dones superen als homes a la universitat, amb tot la seva presència és molt desigual segons l'àmbit, sent gairebé inexistent en les enginyeries

**L'oferta de formació professional inicial (FPI) es força diversificada tot i que no cobreix tots els sectors productius amb representació i mostra un excés d'oferta en la família d'Administració i gestió**

- presenta una sobrerepresentació de les famílies relacionades amb els serveis en contraposició al pes que té la indústria en l'ocupació
- en l'àmbit industrial manca oferta en les famílies d'indústries alimentàries, arts gràfiques i tèxtil i confecció
- els alumnes matriculats en la família d'Administració i gestió dobla la mitjana catalana
- per contra l'oferta d'hoteleria i turisme és inexistent, tot i el dinamisme que registra els darrers anys
- l'oferta en comerç i màrqueting és més aviat escassa donada la importància de l'activitat

En la **formació per l'ocupació (FO)** es dona una situació similar, amb un **excés d'oferta en la família d'Administració i gestió i manca d'oferta en d'altres àmbits més industrials**

- Per contra, també manca oferta en la família de indústria alimentària
- En algunes àrees formatives de la fabricació mecànica i la instal·lació i manteniment

**Els principals beneficiaris** dels programes de formació professional per l'ocupació organitzats pels agents socials (FC) **són les persones amb majors nivells de qualificació** (el 60% tenen FP o títol universitari)

- Fins a quin punt s'utilitzen per millorar l'ocupabilitat dels col·lectius més vulnerables (transformació digital)?

## DINÀMICA: ARBRE DE PROBLEMES

Passos:

**1r Agrupar-vos en grups heterogenis** de 3-4 persones (públic-privat)

**2n Identificació dels problemes/reptes** principals en relació als tres àmbits plantejats **i definir les causes** (què el motiven)

- Mercat de treball
- Formació pel treball
- Gestió i governança de les PAO

Temps: 45" (15" per tema)

El dinamitzador anirà passant pels grups per si hi ha cap dubte.

**3r Presentació en plenari** dels elements destacats per part d'un portaveu

Temps: 30" (5 minuts per grup)

**4t Resum i torn obert de paraules** per tal de **valorar el grau d'acord sobre els temes reflectits**



# Moltes gràcies

David Moreno Lobera  
d.moreno@activaprospect.cat

Centre d'Empreses de Noves Tecnologies  
Parc Tecnològic del Vallès  
08290 Cerdanyola del Vallès

Tel. +34 935 820 177  
[www.activaprospect.cat](http://www.activaprospect.cat)

Seguiu-nos a Facebook, twitter i LinkedIn

