

Diagnosi estratègica del Vallès Oriental

Grup de Treball Salut i serveis a les persones
31 de gener de 2018, Fundació Sanitària Mollet, Mollet del Vallès



PROGRAMA:

9.00 Recepció participants

9:05 Benvinguda

9.10h Contextualització dels elements crítics a partir de dades socioeconòmiques (Actíva Prospect)

9.25h Breu presentació dels assistents

9.30h Identificació factors crítics / temes clau 45'' en relació a:

- **Activitat i recursos**
- **Ocupació i formació pel treball en el sector**

10.15h Presentació dels factors crítics i causes

10.45h Resum per part del dinamitzador i torn obert de paraules

La implicació dels agents del territori està prevista a diferents nivells:

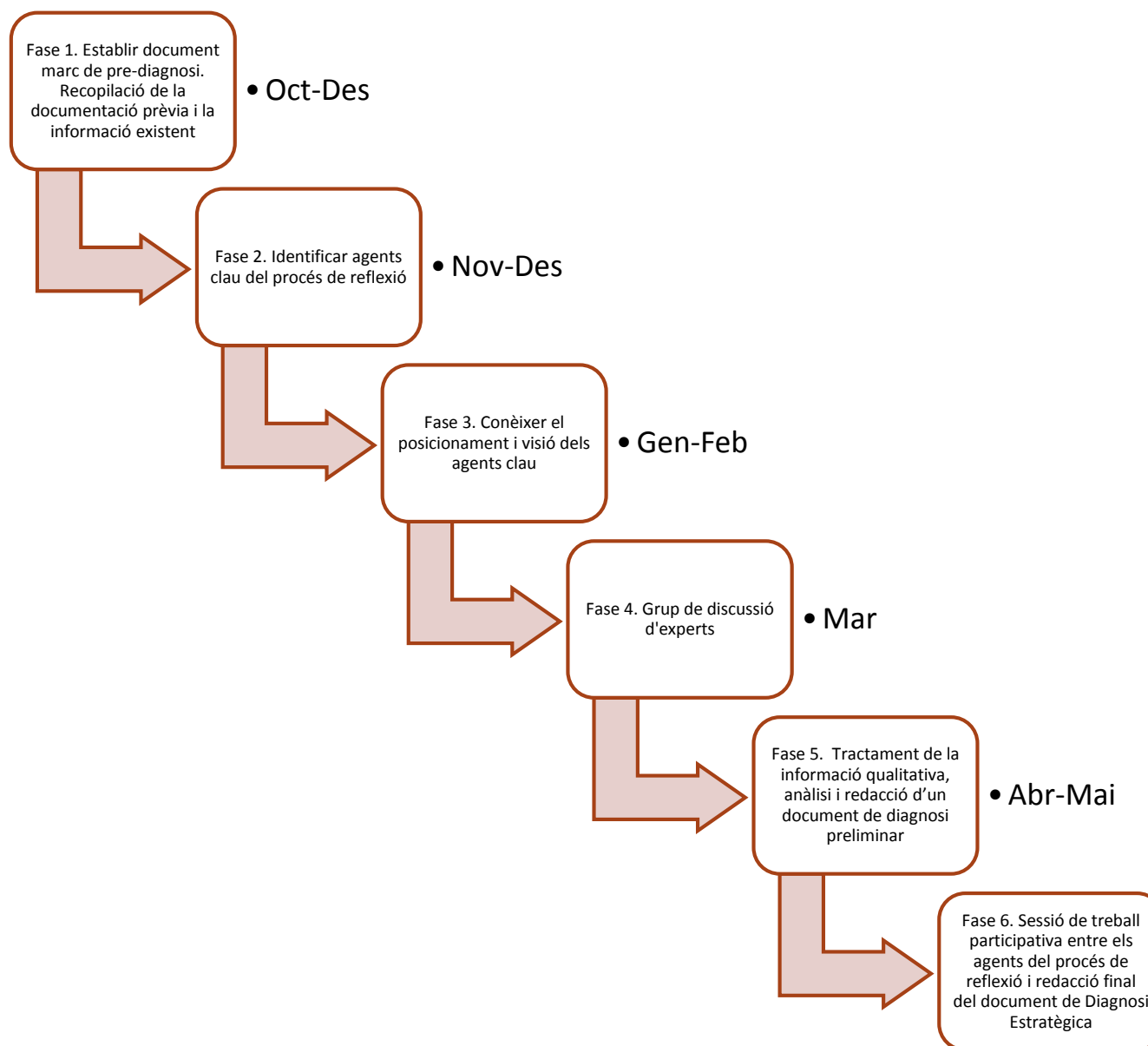
Agents del territori lligats al desplegament de polítiques d'ocupació i formació pel treball, que participaran en uns tallers per a identificar les principals problemàtiques i reptes.

Agents del territori lligats al desplegament de polítiques de suport a l'empresa, les infraestructures i el desenvolupament local, que participaran en uns tallers per a identificar els principals actius, potencialitats i condicionants de la competitivitat territorial.

Grups d'experts, que participaran en una sessió de treball. Formada per persones vinculades al coneixement, la planificació o la gestió de polítiques DEL a la comarca i altres de la província que puguin aportar-hi valor.

Implicació
dels agents
del territori

Cronograma



Grups de treball o Comissions proposades

Medi ambient, sostenibilitat i energia
(es tractarà de forma transversal)

GT1
Ocupació i
formació pel
treball
17.01.2018

GT2
Infraestruc-
tures i
serveis de
mobilitat,
activitats de
transport i
logística
24.01.2018

GT3
Salut i serveis
a les
persones
31.01.2018

GT4
Turisme,
Espais
naturals,
Comerç,
Gastronomia
i productes
de la terra
07.02.2018

GT5
Política
industrial,
polígons i
R+D+i
14.02.2018

Grups de
treball o
Comissions

CONTEXTUALITZACIÓ

Trets demogràfics últim decenni

- El creixement poblacional dobla el context català i provincial (incrementa un 8%), 30 mil persones més
- Gent gran:
 - La pob. 65+ incrementa un 34%, 16 mil més
 - la de 85+ un 78%, 4 mil més
- La pob. 0-2 anys (petita infància) es redueix un 20,1%, 3 mil menys
- Els adolescents 12-16 anys s'incrementen un 28,6%, 5 mil més
- La població estrangera s'ha reduït un 8,0% i la taxa d'estrangeria se situa en el 9,6% (9 mil menys)

Demanda de serveis

- El nombre de persones reconegudes com a discapacitades augmenten un 65% en l'últim decenni, unes 10 mil persones més (els 3 darrers anys s'ha estancat)
 - En total són unes 25 mil
 - Els increments més notables són entre els cohorts de més edat, 65-74 i 75+, del 80-90%
- Les discapacitats reconegudes més importants numèricament són les físiques motòriques (35%), les físiques no motòriques (22,7%), les malalties mentals (18%) i psíquiques (10%)

Llei de dependència (4t trim 2017)

- Hi ha unes 29 mil sol·licituds de grau de dependència
- Hi ha 8.640 prestacions i serveis actius
- Segons les prevalences definides en la programació territorial (15,3% Pob65+) hi ha gairebé 10 mil persones en algun dels graus I+II+III

Oferta de serveis

- Gent gran
 - El nombre de places en residències incrementa un 16,8% el mateix període i el de centres de dia un 44,6%
 - En l'àmbit residencial el 70% de les places s'ofereixen des de la iniciativa mercantil, 27% social i 4,4 pública
 - En CdD 46% mercantil, 30% social i 22% pública
 - La taxa de cobertura 65+ està per sota la mitjana catalana (4,4% vs 5,5%) i la tendència a augmentar la cobertura que es dona a CAT és inversa a la comarca
- Persones amb discapacitat
 - El nombre de places en centres residencials és de 166 i s'incrementa en un 24%
 - S'Incrementen notablement les places en llars residencials (239, 210%) i de centres ocupacionals (470, 30%)

Ocupació

- Les activitats sanitàries i de serveis socials ocupen a unes 8 mil persones, el 60% de l'ocupació a les act. sanitàries
- La creació neta d'ocupació ha estat del 20% el darrer decenni, uns 1300 llocs de treball més
- Les activitats de serveis socials amb allotjament són les que experimenten un major creixement, seguit de les sanitàries i, per últim, les act. socials sense allotjament
- Aquests últims, a més, pateixen una elevada estacionalitat en l'ocupació
- El règim especial de treballadora de la llar crea uns 2 mil llocs de treball més a la comarca i s'incrementa un 25% els darrers 10 anys

Formació per al treball

FPI (adreçada als joves)

- L'oferta d'FPI en la família de Sanitat es concentra en el CFGM de Cures auxiliars d'infermeria amb més de 400 alumnes matriculats i un dèficit comarcal de 100 places
- En la família de Serveis socioculturals i a la comunitat el nombre d'alumnes es concentra de nou en un sol cicle, el CFGS Educació infantil amb més de 400 alumnes també
- Tant en el cicle d'Atenció a persones en situació de dependència com en el d'Integració social, l'oferta comarcal és inferior al nombre d'alumnes

FO i FC (adreçada als treballadors/es en actiu)

- En la família de Sanitat tan sols hi ha un operador acreditat
- Contràriament el nombre d'operadors en la família de Serveis socioculturals i a la comunitat son varis, la majoria administracions locals i en l'àmbit de la dependència i activitats de lleure

DINÀMICA: DAFO i ARBRE DE PROBLEMES

Passos:

1r Agrupar-vos en grups heterogenis de 4-5 persones (públic-privat)

2n Identificació dels reptes principals en relació als dos àmbits plantejats i descriure'ls breument

- Activitat i recursos (DAFO)
- Ocupació i formació pel treball en el sector (Arbre de problemes)

Temps: 30" i 15" respectivament

El dinamitzador anirà passant pels grups per si hi ha cap dubte.

3r Presentació en plenari dels elements destacats per part d'un portaveu

Temps: 30" (5 minuts per grup)

4t Resum i torn obert de paraules per tal de **valorar el grau d'acord sobre els temes reflectits (si dóna temps)**

ACTIVITAT I RECURSOS: DAFO

1. Escolliu un **portaveu**
2. **Valoreu seqüencialment** els següents aspectes (emmarcat en l'àmbit temàtic de la sessió):
 - Quins reptes tenim com a territori (demogràfics, socials, etc.) que tinguin implicacions en l'activitat econòmica i l'ocupació?
 - Quines infraestructures o serveis incideixen negativament o positivament en l'activitat?
 - En quines especialitats som o podríem ser líders com a territori?
 - Quines tecnologies són necessàries i com estem posicionats?
 - Quines activitats són emergents o creieu que tenen futur? (tingueu en consideració el que hagueu dit al punt 1)
 - El model de gestió i governança és l'adequat a la realitat territorial?
3. Aneu **prioritzant** els que són més rellevants de tots els que heu parlat.
4. **Anoteu els 2 ó 3 més clau** per cadascun dels dos blocs: bloc 1 Debilitats i amenaces i bloc 2 Fortaleses i Oportunitats.

EVITEU DONAR PROPOSTES DE SOLUCIONS, ESTEM EN LA FASE DE DIAGNOSI

OCUPACIÓ I FORMACIÓ PER AL TREBALL: ARBRE DE PROBLEMES

1. **Aportació lliure d'idees**, participeu tots, sense autocensurar-vos
2. **Classificació de les idees**. Un cop hi ha forces idees agrupeu-les en categories
3. **Selecció de les idees**: Separar el gra de la palla.
4. **Presa de decisió**: Seleccionar les idees per les que finalment apostarem. Establir quins són els problemes centrals que ens afecten.
5. **Definir els efectes més importants** del problema per tal d'analitzar i verificar la seva importància.
6. **Anoteu les causes** dels 2-3 problemes identificats

Moltes gràcies

David Moreno Lobera
d.moreno@activapropect.cat

Centre d'Empreses de Noves Tecnologies
Parc Tecnològic del Vallès
08290 Cerdanyola del Vallès

Tel. +34 935 820 177
www.activapropect.cat

Seguiu-nos a Facebook, twitter i LinkedIn

