



DECRET DE PRESIDÈNCIA

Núm. de Decret i Data:
2025PRES000556 01/09/2025

RELACIÓ DE FETS

1. El 18 de desembre de 2024, el Ple del Consell Comarcal va aprovar inicialment el pressupost general d'ingressos i despeses per a l'exercici 2025, les seves bases d'execució, la plantilla de personal i la relació de llocs de treball, que comprèn tots els llocs de treball reservats a personal funcionari, personal laboral i personal eventual.

Aquest acord es va sotmetre a informació pública en el tauler d'anuncis i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 20 de desembre de 2024, CVE 202410196083, i es va exposar al públic durant el termini reglamentari, sense que es presentés cap al·legació ni reclamació al respecte. L'aprovació definitiva es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, de 21 de gener de 2025, CVE 202510006716.

2. El 27 d'agost de 2025, el senyor Carles Fernández Pérez, gerent, ha emès l'informe següent:

"RELACIÓ DE FETS

1. El Ple del Consell Comarcal del 22 de març de 2023 va aprovar l'Oferta pública d'ocupació per l'any 2023. L'anunci es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 5 d'abril de 2023 (CVE202310061213). L'Oferta pública es va modificar el 21 de maig de 2023, amb les places que integren la taxa específica d'acord amb el que preveu la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i es va modificar per acord del Ple del Ple de 22 de novembre de 2023 del Consell Comarcal.

2. Entre les places que correspon establir constata la següent:

LABORAL FIX:

SUBESCALA: tècnic/a de gestió

ESCALA: administració general

CATEGORIA: tècnic/a de gestió

GRUP: A2

NOMBRE: 1

MODALITAT DE SELECCIÓ: concurs-oposició

RÈGIM DE DISTRIBUCIÓ: torn lliure

ADSCRITA A: Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat (Infància i família)

TAXA d'ESTABILITZACIÓ: Taxa específica d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, a l'Article 20. apartat Dos. Articulació de l'Oferta d'Ocupació Pública. 4.

3. El 26 de febrer de 2025, el Ple del Consell Comarcal va aprovar les bases reguladores i la convocatòria de processos de selecció i provisió per la cobertura de les places de personal laboral indefinit i personal funcionari de carrera corresponents a l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2023 pendents d'executar que integra la taxa específica d'acord amb el que preveu la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023. Han estat publicades íntegrament en el Butlletí



Oficial de la Província de Barcelona, del 5 de març de 2025, CVE 202510043436, i la ressenya de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat núm. 9370, del 13 de març 2025.

4. La convocatòria per a seleccionar 8 places incloses en l'oferta pública d'ocupació de l'any 2023 va ser publicada en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) núm. 75, 28 de març de 2025, que inclou:
 - Una plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).
5. El 19 de maig de 2025, mitjançant el Decret de Presidència 2025PRES000304, es va aprovar amb la llista provisional d'admesos i exclosos, la composició del tribunal i les dates del concurs oposició d'una plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).
6. El 4 de juny de 2025, mitjançant el Decret de Presidència 2025PRES000366, es va aprovar amb la llista definitiva d'admesos i exclosos, la composició del tribunal i les dates del concurs oposició d'una plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).
7. El 9 de juliol de 2025, es va reunir el Tribunal que va qualificar el concurs oposició i torn lliure per a la selecció i provisió d'una plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).

Tal i com preveu l'acta del tribunal, es proposa la contractació com a personal laboral indefinit de la persona aspirant amb el número d'identificació E2025006629, ja que és l'aspirant que ha obtingut la puntuació més elevada.

El número d'identificació E2025006629 correspon a la senyora Mariona Carbó Cornet, amb DNI ***6721**.

8. El 28 de juliol de 2025, la senyora Mariona Carbó Cornet, amb DNI ***6721**, va presentar una instància, registre d'entrada E2025014926, acceptant la seva contractació com a personal laboral indefinit del Consell Comarcal per ocupar la plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).

FONAMENTS DE DRET

1. L'acord del Ple del Consell Comarcal, del 26 de febrer de 2025, que va aprovar les bases reguladores i la convocatòria de processos de selecció i provisió per la cobertura de les places de personal laboral indefinit i personal funcionari de carrera corresponents a l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2023 pendents d'executar que integra la taxa específica d'acord amb el que preveu la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023. Han estat publicades íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, del 5 de març de 2025, CVE 202510043436, i la ressenya de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat núm. 9370, del 13 de març 2025, que inclou entre d'altres:



- Una plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).
2. L'article 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, estableix:
 - 1. És personal laboral el que en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ser fix, per temps indefinit o temporal.*
 - 2. Les lleis de Funció Pública que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut establiran els criteris per a la determinació dels llocs de treball que poden ser exercits per personal laboral, respectant en tot cas el que s'estableix en l'article 9.2.*
 - 3. Els procediments de selecció del personal laboral seran públics, regint-se en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat. En el cas del personal laboral temporal es regirà igualment pel principi de celeritat, tenint per finalitat atendre raons expressament justificades de necessitat i urgència.*
 3. L'article 125.1 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
 4. L'article 16.1 del Reglament de personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que és personal laboral el que, en virtut de contracte de naturalesa laboral, que haurà de formalitzar-se per escrit, ocupa llocs de treball classificats com a tals en les entitats locals.
 5. Els articles 26 i 27 de les bases d'execució del pressupost general d'ingressos i despeses de 2025.
 6. L'article 13.1 d) i h) del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, que estableixen que el president té l'atribució d'exercir la direcció superior del personal i les altres que li atribueixen les lleis o les que expressament li delega el ple del consell.

Per això,

PROPOSO

1. Contractar la senyora Mariona Carbó Cornet, amb DNI ***6721**, amb efectes 1 de setembre de 2025, mitjançant un contracte laboral indefinit a temps complet per ocupar la plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).

Aquest lloc de treball denominat tècnic/a de gestió (Infància i família) es correspon amb el codi PSI089-1 de la Relació de llocs de treball.

Les tasques que desenvoluparà seran en relació a les funcions següents:

- Planificar, gestionar i donar suport en la implementació dels serveis d'intervenció socioeducativa per infants i adolescents de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials (SIS).
- Donar suport en el diagnòstic, disseny i definició de programes o projectes de prevenció o atenció de la infància i l'adolescència en risc.



- Donar suport als Serveis Socials bàsics d'atenció social de l'ABSS resta del Vallès Oriental en la intervenció tècnica en infància.
 - Donar suport als Serveis Socials bàsics d'atenció social de l'ABSS resta del Vallès Oriental en la definició i implementació de serveis o programes de prevenció o atenció de la infància i adolescència en risc.
 - Realitzar el seguiment de la infància en risc de l'ABSS resta del Vallès Oriental.
2. A aquest plaça li correspon la retribució bruta mensual següent:
- | | |
|-----------------------|----------------|
| Sou base: | 1.152,97 euros |
| Complement específic: | 1.119,41 euros |
| Complement de destí: | 420,74 euros |
- Aquestes retribucions seran a càrrec de les partides 20 23100 12001, 20 23100 12100, 20 23100 12101 i 20 23100 16000 del Pressupost general d'ingressos i despeses del 2025.
3. Adscriure a la senyora Mariona Carbó Cornet, amb DNI ***6721**, a l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat del Consell Comarcal.
4. Donar compte al Ple en la primera sessió que tingui.
5. Notificar a les persones interessades.”

FONAMENTS DE DRET

1. L'acord del Ple del Consell Comarcal, del 26 de febrer de 2025, que va aprovar les bases reguladores i la convocatòria de processos de selecció i provisió per la cobertura de les places de personal laboral indefinit i personal funcionari de carrera corresponents a l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2023 pendents d'executar que integra la taxa específica d'acord amb el que preveu la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023. Han estat publicades íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, del 5 de març de 2025, CVE 202510043436, i la ressenya de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat núm. 9370, del 13 de març 2025, que inclou entre d'altres:
- Una plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).
2. L'article 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, estableix:
- 1. És personal laboral el que en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ser fix, per temps indefinit o temporal.*
- 2. Les lleis de Funció Pública que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut establiran els criteris per a la determinació dels llocs de treball que poden ser exercits per personal laboral, respectant en tot cas el que s'estableix en l'article 9.2.*
- 3. Els procediments de selecció del personal laboral seran públics, regint-se en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat. En el cas del personal laboral temporal es*



regirà igualment pel principi de celeritat, tenint per finalitat atendre raons expressament justificades de necessitat i urgència.

3. L'article 125.1 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
4. L'article 16.1 del Reglament de personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix que és personal laboral el que, en virtut de contracte de naturalesa laboral, que haurà de formalitzar-se per escrit, ocupa llocs de treball classificats com a tals en les entitats locals.
5. Els articles 26 i 27 de les bases d'execució del pressupost general d'ingressos i despeses de 2025.
6. L'article 13.1 d) i h) del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, que estableixen que el president té l'atribució d'exercir la direcció superior del personal i les altres que li atribueixen les lleis o les que expressament li delega el ple del consell.

Per això,

DECRETO:

1. Contractar la senyora Mariona Carbó Cornet, amb DNI ***6721**, amb efectes 1 de setembre de 2025, mitjançant un contracte laboral indefinit a temps complet per ocupar la plaça de tècnic/a de gestió (Infància i família), del grup de classificació A2, escala administració general, subescala tècnica de gestió de la plantilla de personal laboral fix adscrita a l'Àrea de Polítiques socials i d'Igualtat (Infància i família).

Aquest lloc de treball denominat tècnic/a de gestió (Infància i família) es correspon amb el codi **PSI089-1** de la Relació de llocs de treball.

Les tasques que desenvoluparà seran en relació a les funcions següents:

- Planificar, gestionar i donar suport en la implementació dels serveis d'intervenció socioeducativa per infants i adolescents de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials (SIS).
- Donar suport en el diagnòstic, disseny i definició de programes o projectes de prevenció o atenció de la infància i l'adolescència en risc.
- Donar suport als Serveis Socials bàsics d'atenció social de l'ABSS resta del Vallès Oriental en la intervenció tècnica en infància.
- Donar suport als Serveis Socials bàsics d'atenció social de l'ABSS resta del Vallès Oriental en la definició i implementació de serveis o programes de prevenció o atenció de la infància i adolescència en risc.
- Realitzar el seguiment de la infància en risc de l'ABSS resta del Vallès Oriental.

2. A aquest plaça li correspon la retribució bruta mensual següent:

Sou base:	1.152,97 euros
Complement específic:	1.119,41 euros
Complement de destí:	420,74 euros



Aquestes retribucions seran a càrrec de les partides 20 23100 12001, 20 23100 12100, 20 23100 12101 i 20 23100 16000 del Pressupost general d'ingressos i despeses del 2025.

3. Adscriure a la senyora Mariona Carbó Cornet, amb DNI ***6721**, a l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat del Consell Comarcal.
4. Donar compte al Ple en la primera sessió que tingui.
5. Notificar a les persones interessades.

Document signat electrònicament.