



DECRET DE PRESIDÈNCIA

Núm. de Decret i Data:
2025PRES000557 01/09/2025

RELACIÓ DE FETS

El 27 d'agost de 2025, el senyor Carles Fernández Pérez, gerent, ha emès l'informe següent:

“RELACIÓ DE FETS

1. El 18 de desembre de 2024, el Ple del Consell Comarcal va aprovar inicialment el pressupost general d'ingressos i despeses per a l'exercici 2025, les seves bases d'execució, la plantilla de personal i la relació de llocs de treball, que comprèn tots els llocs de treball reservats a personal funcionari, personal laboral i personal eventual.

Aquest acord s'ha sotmès a informació pública en el tauler d'anuncis i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 20 de desembre de 2024, CVE 202410196083.

2. El 10 de juliol del 2025, mitjançant el Decret de Presidència **2025PRES000439** es va aprovar la constitució d'una borsa de treball per donar cobertura als llocs de treball temporals de tècnics i tècniques superiors de salut pública i benestar animal del grup de classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior de la plantilla de personal temporal del Consell Comarcal del Vallès Oriental adscrita a l'àrea de Medi Ambient i Territori integrada per les persones que corresponen amb el codi d'identificació i amb l'ordre següent:

Nº d'identificació
E2025009142
E2025008214

3. El 27 de juliol del 2025, el senyor Jaume Viure Ribas, cap d'àrea de Media Ambient i Territori, ha emès l'informe següent:

“RELACIÓ DE FETS

1. El Consell Comarcal té subscrit amb l'Ajuntament de Canovelles un conveni per a la prestació del servei comarcal d'assistència tècnica en matèria de salut pública i benestar animal (exp. X2022004353), la vigència del qual s'estén fins al 31 de desembre de 2025.
2. El Ple del Consell Comarcal de 20 de novembre de 2024 va acordar la modificació del conveni per a la prestació del servei comarcal d'assistència tècnica en matèria de salut pública i benestar animal de l'Ajuntament de Canovelles, per adequar la dedicació a la jornada laboral del Consell Comarcal (X2024015852) amb una dedicació de 13 hores setmanals.



3. El Consell Comarcal té subscrit amb l'Ajuntament de Lliçà de Vall un conveni per a la prestació del servei comarcal d'assistència tècnica en matèria de salut pública i benestar animal (exp. X2023014597), la vigència del qual s'estén fins al 31 de desembre de 2025.
4. El Ple del Consell Comarcal de 20 de novembre de 2024 va acordar la modificació del conveni per a la prestació del servei comarcal d'assistència tècnica en matèria de salut pública i benestar animal de l'Ajuntament de Lliçà de Vall, per adequar la dedicació a la jornada laboral del Consell Comarcal (X2024015861) amb una dedicació de 13 hores setmanals
5. El Consell Comarcal té subscrit amb l'Ajuntament de Vilanova del Vallès un conveni per a la prestació del servei comarcal d'assistència tècnica en matèria de salut pública i benestar animal (exp. X2024009709) amb una dedicació de 6,5 hores setmanals, la vigència del qual s'estén fins al 31 de desembre de 2025.
6. Actualment la senyora [REDACTED] funcionària interina del Consell Comarcal destinada al servei d'assistència tècnica en matèria de salut pública i benestar animal als ajuntaments de Canovelles, Lliçà de Vall i Vilanova del Vallès, està de baixa laboral des del 6 d'agost de 2025.
7. El 19 de març de 2025, el Ple del Consell Comarcal va aprovar, entre d'altres, les bases del procés de selecció d'una plaça de tècnic/a superior de salut pública i benestar animal, del grup de classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior de la plantilla de personal funcionari de carrera de l'Àrea Medi Ambient i Territori del Consell Comarcal (X2025001862). Aquestes bases preveien la constitució d'una borsa amb les persones aprovades i no contractades/nomenades.
8. El 7 de juliol de 2025 va concloure el procés de selecció esmentat, amb la proposta de l'òrgan de selecció de nomenament d'una de les tres persones que el van superar i amb la proposta de constitució d'una borsa amb les altres dues persones.
9. El Pressupost del Consell Comarcal de 2025 recull el lloc de treball que ocupa la senyora [REDACTED]
10. Actualment l'Àrea de Medi Ambient i Territori no disposa de personal per atendre els serveis als quals està destinada la senyora [REDACTED] i pels quals el Consell Comarcal té convinguda l'obligació de prestar.

Per tant,

PROPOSO

1. Activar la borsa de treball de personal tècnic superior de salut pública i benestar animal per incorporar una persona al servei comarcal d'assistència tècnica en matèria de salut pública i benestar animal a jornada completa per poder atendre les obligacions convingudes amb els Ajuntaments de Canovelles, Lliçà de Vall i Vilanova del Vallès en substitució de la senyora [REDACTED] mentre duri la seva baixa laboral.
2. Establir les funcions generals del lloc de salut pública i benestar animal següents:
 - Inspecció i aplicació de mesures d'higiene en el sector del comerç minorista de l'alimentació i restauració:
 - Establir un protocol de control dels establiments d'alimentació i de restauració del municipi segons el programa de seguretat alimentària



municipal: establir el risc sanitari i atorgament del número de registre sanitari, establir el protocol del control periòdic de seguiment en funció del risc.

- Formalitzar el registre sanitari municipal d'establiments minoristes alimentaris i la seva actualització i manteniment.
- Dur a terme el control de les parades de productes alimentaris del mercat ambulant i del mercat municipal (sedentari).
- Promoure les mesures correctes d'higiene establertes en les guies editades per la Generalitat de Catalunya per a cada sector (restauració, carnisseries, peixateries, fires i mercats no sedentaris, etc.).
- Inspeccions, visites de control i de seguiment i la gestió dels expedients dels establiments d'alimentació i de restauració.
- Gestió del risc per a la salut derivada de la contaminació del medi:
 - Creació del cens de les instal·lacions municipals i no municipals amb risc de transmissió de legionel·la (alt i baix risc).
 - Controls oficials de les instal·lacions de baix risc (competència municipal).
 - Comunicació a l'ASPCAT del cens actualitzat de les instal·lacions d'alt risc (competència de la Generalitat).
- Gestió del risc per a la salut dels establiments de tatuatges, pírcing i micropigmentació:
 - Creació del cens d'establiments on es facin tatuatges, pírcing, i micropigmentació.
 - Control oficial dels establiments.
 - Establiment del protocol d'actualització i comunicació a l'ASPC.
- Gestió del risc per a la salut derivat de l'aigua de consum humà: (control en aixeta de l'aigua de consum en establiments públics).
- Gestió del risc per a la salut en piscines d'ús públic.
- Gestió del risc per a la salut en habitatges (insalubritat).
- Gestió del risc per a la salut derivat dels animals domèstics i de companyia.
- Activitats de promoció de la salut (elaboració del pla local de salut, campanyes d'educació sanitària tipus cartell d'enterovirus, dia mundial de l'activitat física, etc.).
- Gestió del servei de control de plagues
- Inspecció i gestió en relació amb el benestar animal:
 - Inspecció i vigilància dels animals de companyia, així com dels nuclis zoològics amb animals de companyia, especialment els establiments de venda, guarda, recollida i cria, i, si escau, comissar els animals de companyia.
 - Determinació de la potencial perillositat dels gossos que manifestin un caràcter marcadament agressiu o que hagin protagonitzat agressions a persones o altres animals
 - Cens municipal d'animals de companyia.
 - Elaboració de l'estadística de protecció animal
 - Gestió dels serveis de recollida d'animals abandonats o perduts.
 - Gestió de colònies felines, inclosa, entre d'altres, l'assistència tècnica veterinària per a l'establiment de plans de control poblacional dels gats comunitaris, la reubicació o desplaçament de gats comunitaris i colònies felines o la retirada de gats comunitaris de la seva colònia en els casos excepcionalment previstos per la normativa.



- Assistència tècnica en relació amb les competències sancionadores locals en matèria de salut i benestar animal.
- Assistència tècnica en relació amb la contractació pública en matèria de salut i benestar animal.
- Elaboració del plec tècnic o elaboració de documentació per la sol·licitud de subvencions o recursos d'altres administracions de totes les àrees que toquem (potser ja estaria tot inclòs dins la paraula gestió i no cal especificar tant...).
- Suport i assistència tècnica a l'Ajuntament, en general, en matèria de salut i benestar animal.

3. Fixar les condicions laborals segons l'acord regulador de condicions de treball del personal funcionari de la corporació, i la retribució en sou brut mensual següent:

Sou base:	1.333,40 euros
Complement de destí:	528,66 euros
Complement específic:	1.018,92 euros

4. Imputar la despesa a càrrec de les aplicacions pressupostàries 12 31101 12000, 12 31101 12100, 12 31101 12101 i 12 31101 16000 del pressupost general.”

4. Es constata que per atendre les necessitats expressades per l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat cal seleccionar un/a tècnic/a superior de salut pública i benestar familiar per substituir a la persona que està de baixa per incapacitat temporal del lloc de treball següent:

El lloc de treball, al 100% de la jornada, amb el codi (**P+MAT012-3**) en relació de llocs de treball li correspon per l'any 2025 la retribució bruta mensual següent:

Sou base:	1.333,40 euros
Complement de destí:	528,66 euros
Complement específic:	1.018,92 euros

En aquests preus no es contempla el probable augment que es proposi als Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2025.

Aquestes retribucions seran a càrrec de les partides 12 31101 12000, 12 31101 12100, 12 31101 12101 i 12 31101 16000 del pressupost general.

Les tasques principals d'aquesta figura són les següents:

1. Inspecció i aplicació de mesures d'higiene en el sector del comerç minorista de l'alimentació i restauració:
 - Establir un protocol de control dels establiments d'alimentació i de restauració del municipi segons el programa de seguretat alimentària municipal: establir el risc sanitari i atorgament del número de registre sanitari, establir el protocol del control periòdic de seguiment en funció del risc.
 - Formalitzar el registre sanitari municipal d'establiments minoristes alimentaris i la seva actualització i manteniment.
 - Dur a terme el control de les parades de productes alimentaris del mercat ambulant i del mercat municipal (sedentari).



- Promoure les mesures correctes d'higiene establertes en les guies editades per la Generalitat de Catalunya per a cada sector (restauració, carnisseries, peixateries, fires i mercats no sedentaris, etc.).
 - Inspeccions, visites de control i de seguiment i la gestió dels expedients dels establiments d'alimentació i de restauració.
2. Gestió del risc per a la salut derivada de la contaminació del medi:
 - Creació del cens de les instal·lacions municipals i no municipals amb risc de transmissió de legionel·la (alt i baix risc).
 - Controls oficials de les instal·lacions de baix risc (competència municipal).
 - Comunicació a l'ASPCAT del cens actualitzat de les instal·lacions d'alt risc (competència de la Generalitat).
 3. Gestió del risc per a la salut dels establiments de tatuatges, pírcing i micropigmentació:
 - Creació del cens d'establiments on es facin tatuatges, pírcing, i micropigmentació.
 - Control oficial dels establiments.
 - Establiment del protocol d'actualització i comunicació a l'ASPC.
 4. Gestió del risc per a la salut derivat de l'aigua de consum humà: (control en aixeta de l'aigua de consum en establiments públics).
 5. Gestió del risc per a la salut en piscines d'ús públic.
 6. Gestió del risc per a la salut en habitatges (insalubritat).
 7. Gestió del risc per a la salut derivat dels animals domèstics i de companyia.
 8. Activitats de promoció de la salut (elaboració del pla local de salut, campanyes d'educació sanitària tipus cartell d'enterovirus, dia mundial de l'activitat física, etc.).
 9. Gestió del servei de control de plagues
 10. Inspecció i gestió en relació amb el benestar animal:
 - Inspecció i vigilància dels animals de companyia, així com dels nuclis zoològics amb animals de companyia, especialment els establiments de venda, guarda, recollida i cria, i, si escau, comissar els animals de companyia.
 - Determinació de la potencial perillositat dels gossos que manifestin un caràcter marcadament agressiu o que hagin protagonitzat agressions a persones o altres animals
 - Cens municipal d'animals de companyia.
 - Elaboració de l'estadística de protecció animal
 - Gestió dels serveis de recollida d'animals abandonats o perduts.
 - Gestió de colònies felines, inclosa, entre d'altres, l'assistència tècnica veterinària per a l'establiment de plans de control poblacional dels gats comunitaris, la reubicació o desplaçament de gats comunitaris i colònies felines o la retirada de gats comunitaris de la seva colònia en els casos excepcionalment previstos per la normativa.
 11. Assistència tècnica en relació amb les competències sancionadores locals en matèria de salut i benestar animal.
 12. Assistència tècnica en relació amb la contractació pública en matèria de salut i benestar animal.
 13. Elaboració del plec tècnic o elaboració de documentació per la sol·licitud de subvencions o recursos d'altres administracions de totes les àrees que toquem (potser ja estaria tot inclòs dins la paraula gestió i no cal especificar tant...).
 14. Suport i assistència tècnica a l'Ajuntament, en general, en matèria de salut i benestar animal.

Per tant,



PROPOSO

1. Establir la necessitat de selecció d'una persona per ocupar el lloc de treball identificat a la relació de llocs de treball amb el codi **P+MAT012-3** següent:

- Tècnic/a superior de salut pública i benestar animal del grup de classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior de la plantilla de personal temporal del Consell Comarcal del Vallès Oriental adscrita a l'àrea de Medi Ambient i Territori, per poder atendre les obligacions convingudes amb els Ajuntaments de Canovelles, Lliçà de Vall i Vilanova del Vallès fins al reingrés de la persona (NMG) que actualment és baixa per IT.

El lloc de treball, al 100% de la jornada, amb el codi (**P+MAT012-3**) en relació de llocs de treball li correspon per l'any 2025 la retribució bruta mensual següent:

Sou base:	1.333,40 euros
Complement de destí:	528,66 euros
Complement específic:	1.018,92 euros

En aquests preus no es contempla el probable augment que es proposi als Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2025.

Aquestes retribucions seran a càrrec de les partides 12 31101 12000, 12 31101 12100, 12 31101 12101 i 12 31101 16000 del pressupost general.

Les tasques principals d'aquesta figura són les següents:

1. Inspecció i aplicació de mesures d'higiene en el sector del comerç minorista de l'alimentació i restauració:
 - Establir un protocol de control dels establiments d'alimentació i de restauració del municipi segons el programa de seguretat alimentària municipal: establir el risc sanitari i atorgament del número de registre sanitari, establir el protocol del control periòdic de seguiment en funció del risc.
 - Formalitzar el registre sanitari municipal d'establiments minoristes alimentaris i la seva actualització i manteniment.
 - Dur a terme el control de les parades de productes alimentaris del mercat ambulant i del mercat municipal (sedentari).
 - Promoure les mesures correctes d'higiene establertes en les guies editades per la Generalitat de Catalunya per a cada sector (restauració, carnisseries, peixateries, fires i mercats no sedentaris, etc.).
 - Inspeccions, visites de control i de seguiment i la gestió dels expedients dels establiments d'alimentació i de restauració.
2. Gestió del risc per a la salut derivada de la contaminació del medi:
 - Creació del cens de les instal·lacions municipals i no municipals amb risc de transmissió de legionel·la (alt i baix risc).
 - Controls oficials de les instal·lacions de baix risc (competència municipal).
 - Comunicació a l'ASPCAT del cens actualitzat de les instal·lacions d'alt risc (competència de la Generalitat).



3. Gestió del risc per a la salut dels establiments de tatuatges, pírcing i micropigmentació:
 - Creació del cens d'establiments on es facin tatuatges, pírcing, i micropigmentació.
 - Control oficial dels establiments.
 - Establiment del protocol d'actualització i comunicació a l'ASPC.
 4. Gestió del risc per a la salut derivat de l'aigua de consum humà: (control en aixeta de l'aigua de consum en establiments públics).
 5. Gestió del risc per a la salut en piscines d'ús públic.
 6. Gestió del risc per a la salut en habitatges (insalubritat).
 7. Gestió del risc per a la salut derivat dels animals domèstics i de companyia.
 8. Activitats de promoció de la salut (elaboració del pla local de salut, campanyes d'educació sanitària tipus cartell d'enterovirus, dia mundial de l'activitat física, etc.).
 9. Gestió del servei de control de plagues
 10. Inspecció i gestió en relació amb el benestar animal:
 - Inspecció i vigilància dels animals de companyia, així com dels nuclis zoològics amb animals de companyia, especialment els establiments de venda, guarda, recollida i cria, i, si escau, comissar els animals de companyia.
 - Determinació de la potencial perillositat dels gossos que manifestin un caràcter marcadament agressiu o que hagin protagonitzat agressions a persones o altres animals
 - Cens municipal d'animals de companyia.
 - Elaboració de l'estadística de protecció animal
 - Gestió dels serveis de recollida d'animals abandonats o perduts.
 - Gestió de colònies felines, inclosa, entre d'altres, l'assistència tècnica veterinària per a l'establiment de plans de control poblacional dels gats comunitaris, la reubicació o desplaçament de gats comunitaris i colònies felines o la retirada de gats comunitaris de la seva colònia en els casos excepcionalment previstos per la normativa.
 11. Assistència tècnica en relació amb les competències sancionadores locals en matèria de salut i benestar animal.
 12. Assistència tècnica en relació amb la contractació pública en matèria de salut i benestar animal.
 13. Elaboració del plec tècnic o elaboració de documentació per la sol·licitud de subvencions o recursos d'altres administracions de totes les àrees que toquem (potser ja estaria tot inclòs dins la paraula gestió i no cal especificar tant...).
 14. Suport i assistència tècnica a l'Ajuntament, en general, en matèria de salut i benestar animal.
2. Establir la vinculació amb el Consell Comarcal mitjançant nomenament com funcionari/ària interí/na per substitució a la persona que actualment es troba de baixa (NMG) per incapacitat temporal per ocupar la plaça de tècnic/a superior de salut pública i benestar animal adscrites a l'Àrea de Medi Ambient i Territori del Consell Comarcal amb una durada màxima del nomenament fins que es produeixi el reingrés de l'empleat/da (NMG).



3. Instar les persones que integren la borsa per tal que es pronunciïn en el termini d'un dia mitjançant la presentació d'una instància genèrica en relació amb la seva disponibilitat per ocupar aquesta plaça. La incorporació s'haurà de formalitzar en un període de temps no superior d'un mes.

Les persones que, formant part de la borsa, en el moment d'activació d'un procés de provisió, tenen contracte vigent o nomenament amb el Consell Comarcal amb una durada de tres mesos o més, no es tindran en compte en relació amb la provisió d'aquest lloc de treball.

Un cop transcorregut el termini, amb les respostes dels aspirants que siguin afirmatives i respectant l'ordre i posició a la borsa, es proposarà a l'òrgan competent contractar la persona millor posicionada a la borsa per ocupar la plaça."

FONAMENTS DE DRET

1. L'article 283.2 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
2. Els articles 55 i 76 del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
3. L'article 102.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 286.3 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que fa l'aprovació de les bases per les quals s'ha de regir la selecció del personal de les entitats locals.
4. L'article 100.2 a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, segons el qual correspon a l'Administració de l'Estat establir reglamentàriament les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció i formació dels funcionaris al servei de l'Administració local.
5. El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'aproven les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració local, de caràcter bàsic a efectes del que disposa l'article 149.1.18 de la Constitució.
6. L'article 90 i ss del Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que fa al règim de la convocatòria.
7. L'article 16 del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre.



Per això,

DECRETO

1. Establir la necessitat de selecció d'una persona per ocupar el lloc de treball identificat a la relació de llocs de treball amb el codi **P+MAT012-3** següent:

- Tècnic/a superior de salut pública i benestar animal del grup de classificació A1, escala administració general, subescala tècnica superior de la plantilla de personal temporal del Consell Comarcal del Vallès Oriental adscrita a l'àrea de Medi Ambient i Territori, per poder atendre les obligacions convingudes amb els Ajuntaments de Canovelles, Lliçà de Vall i Vilanova del Vallès fins al reingrés de la persona (NMG) que actualment és baixa per IT.

El lloc de treball, al 100% de la jornada, amb el codi (**P+MAT012-3**) en relació de llocs de treball li correspon per l'any 2025 la retribució bruta mensual següent:

Sou base:	1.333,40 euros
Complement de destí:	528,66 euros
Complement específic:	1.018,92 euros

En aquests preus no es contempla el probable augment que es proposi als Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2025.

Aquestes retribucions seran a càrrec de les partides 12 31101 12000, 12 31101 12100, 12 31101 12101 i 12 31101 16000 del pressupost general.

Les tasques principals d'aquesta figura són les següents:

1. Inspecció i aplicació de mesures d'higiene en el sector del comerç minorista de l'alimentació i restauració:
 - Establir un protocol de control dels establiments d'alimentació i de restauració del municipi segons el programa de seguretat alimentària municipal: establir el risc sanitari i atorgament del número de registre sanitari, establir el protocol del control periòdic de seguiment en funció del risc.
 - Formalitzar el registre sanitari municipal d'establiments minoristes alimentaris i la seva actualització i manteniment.
 - Dur a terme el control de les parades de productes alimentaris del mercat ambulant i del mercat municipal (sedentari).
 - Promoure les mesures correctes d'higiene establertes en les guies editades per la Generalitat de Catalunya per a cada sector



- (restauració, carnisseries, peixateries, fires i mercats no sedentaris, etc.).
- Inspeccions, visites de control i de seguiment i la gestió dels expedients dels establiments d'alimentació i de restauració.
2. Gestió del risc per a la salut derivada de la contaminació del medi:
 - Creació del cens de les instal·lacions municipals i no municipals amb risc de transmissió de legionel·la (alt i baix risc).
 - Controls oficials de les instal·lacions de baix risc (competència municipal).
 - Comunicació a l'ASPCAT del cens actualitzat de les instal·lacions d'alt risc (competència de la Generalitat).
 3. Gestió del risc per a la salut dels establiments de tatuatges, pírcing i micropigmentació:
 - Creació del cens d'establiments on es facin tatuatges, pírcing, i micropigmentació.
 - Control oficial dels establiments.
 - Establiment del protocol d'actualització i comunicació a l'ASPC.
 4. Gestió del risc per a la salut derivat de l'aigua de consum humà: (control en aixeta de l'aigua de consum en establiments públics).
 5. Gestió del risc per a la salut en piscines d'ús públic.
 6. Gestió del risc per a la salut en habitatges (insalubritat).
 7. Gestió del risc per a la salut derivat dels animals domèstics i de companyia.
 8. Activitats de promoció de la salut (elaboració del pla local de salut, campanyes d'educació sanitària tipus cartell d'enterovirus, dia mundial de l'activitat física, etc.).
 9. Gestió del servei de control de plagues
 10. Inspecció i gestió en relació amb el benestar animal:
 - Inspecció i vigilància dels animals de companyia, així com dels nuclis zoològics amb animals de companyia, especialment els establiments de venda, guarda, recollida i cria, i, si escau, comissar els animals de companyia.
 - Determinació de la potencial perillositat dels gossos que manifestin un caràcter marcadament agressiu o que hagin protagonitzat agressions a persones o altres animals
 - Cens municipal d'animals de companyia.
 - Elaboració de l'estadística de protecció animal
 - Gestió dels serveis de recollida d'animals abandonats o perduts.
 - Gestió de colònies felines, inclosa, entre d'altres, l'assistència tècnica veterinària per a l'establiment de plans de control poblacional dels gats comunitaris, la reubicació o desplaçament de gats comunitaris i colònies felines o la retirada de gats comunitaris de la



seva colònia en els casos excepcionalment previstos per la normativa.

11. Assistència tècnica en relació amb les competències sancionadores locals en matèria de salut i benestar animal.
 12. Assistència tècnica en relació amb la contractació pública en matèria de salut i benestar animal.
 13. Elaboració del plec tècnic o elaboració de documentació per la sol·licitud de subvencions o recursos d'altres administracions de totes les àrees que toquem (potser ja estaria tot inclòs dins la paraula gestió i no cal especificar tant...).
 14. Suport i assistència tècnica a l'Ajuntament, en general, en matèria de salut i benestar animal.
2. Establir la vinculació amb el Consell Comarcal mitjançant nomenament com funcionari/ària interí/na per substitució a la persona que actualment es troba de baixa (NMG) per incapacitat temporal per ocupar la plaça de tècnic/a superior de salut pública i benestar animal adscrites a l'Àrea de Medi Ambient i Territori del Consell Comarcal amb una durada màxima del nomenament fins que es produeixi el reingrés de l'empleat/da (NMG).
 3. Instar les persones que integren la borsa per tal que es pronunciïn en el termini d'un dia mitjançant la presentació d'una instància genèrica en relació amb la seva disponibilitat per ocupar aquesta plaça. La incorporació s'haurà de formalitzar en un període de temps no superior d'un mes.

Les persones que, formant part de la borsa, en el moment d'activació d'un procés de provisió, tenen contracte vigent o nomenament amb el Consell Comarcal amb una durada de tres mesos o més, no es tindran en compte en relació amb la provisió d'aquest lloc de treball.

Un cop transcorregut el termini, amb les respostes dels aspirants que siguin afirmatives i respectant l'ordre i posició a la borsa, es proposarà a l'òrgan competent contractar la persona millor posicionada a la borsa per ocupar la plaça.

4. Notificar aquest acord a les persones interessades.

Document signat electrònicament.